

Official Notice: Minimum Wage

Effective January 1, 2026 the San Jose minimum wage rate is \$18.45 per hour

Workers

- You qualify if you work 2 or more hours per week.
- You can't be fired for making a complaint.
- Tips don't count toward minimum wage
- Your immigration status doesn't matter.
- The City will enforce minimum wage violations.

Employers

- Post this notice where workers can see it.
- Document all hours of work performed, and keep records for 4 years.
- Provide each employee at time of hire with the employer's name, address, and phone number.
- It is unlawful to retaliate toward an employee exercising their minimum wage rights.

To submit a complaint, you will need to provide:

- Your name, mailing address, and phone number
- Your employer's name, address, and phone number
- The name of your manager or supervisor
- The type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
5TH FLOOR, 200 E SANTA CLARA ST.
MyWAGE@SANJOSECA.GOV
(408) 535-8430

CITY OF
SAN JOSE
CAPITAL OF SILICON VALLEY

Scan for more



Aviso oficial: Salario Mínimo

A partir del 1 de enero de 2026, el salario mínimo en San José será de \$18.45 por hora

Empleados

- Usted puede calificar a ello si trabaja 2 o más horas semanales.
- No la(o) pueden despedir por presentar una queja
- Las propinas no cuentan para el salario mínimo.
- No importa su estatus migratorio.
- La Ciudad hará cumplir las violaciones del salario mínimo.

Empleadores

- Publique este aviso donde los trabajadores puedan verlo.
- Documente todas las horas de trabajo realizadas, y mantenga registros durante 4 años.
- Proporcione a cada empleado en el momento de la contratación el nombre, dirección y número de teléfono del empleador.
- Es ilegal tomar represalias contra un empleado que ejerza sus derechos al salario mínimo.

Para presentar una queja, deberá facilitar:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- El nombre, la dirección y el número de teléfono de su empleador
- El nombre de su jefe o supervisor
- El tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo se le paga (por ejemplo: en efectivo o con cheque, cada semana)

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
5TH FLOOR, 200 E SANTA CLARA ST.
MyWAGE@SANJOSECA.GOV
(408) 535-8430

CITY OF
SAN JOSE
CAPITAL OF SILICON VALLEY

Escanear para
saber más



CITY OF
SAN JOSE
CAPITAL OF SILICON VALLEY

Covered Employers must post this Notice OFFICIAL NOTICE

SAN JOSE OPPORTUNITY TO WORK ORDINANCE

Effective Date: March 13, 2017

Beginning **March 13, 2017**, Employers with 36 or more Employees and who are subject to the San Jose Business License Tax or who maintain a facility in San Jose must offer additional work hours to existing qualified part-time Employees before hiring new Employees including subcontractors or the use of temporary staffing services.

The City will investigate possible violations and can order violators to pay penalties. Employers may not punish Employees who exercise their rights under this Ordinance or who cooperate with the City in enforcement.

If you have questions, need additional information, or believe your Employer has not offered additional work hours and you would like to file a confidential complaint, please contact the City of San Jose Office of Equality Assurance at:

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
200 EAST SANTA CLARA STREET, FIFTH FLOOR
SAN JOSE CA 95113
TELEPHONE: 408-535-8430
E-MAIL: opportunitytowork@sanjoseca.gov

CITY OF
SAN JOSE
CAPITAL OF SILICON VALLEY

Los empleadores cubiertos deben publicar este aviso AVISO OFICIAL

ORDENANZA DE SAN JOSÉ SOBRE OPORTUNIDAD DE TRABAJAR

Fecha de vigencia: 13 de marzo de 2017

A partir del **13 de marzo de 2017**, los empleadores con 36 o más empleados y que están sujetos al Impuesto de licencia comercial de San José o que mantienen una instalación en San José, deben ofrecer horas de trabajo adicionales a los empleados actuales de tiempo parcial calificados antes de contratar a nuevos empleados, incluidos los subcontratistas o la utilización de servicios de personal temporal.

La Ciudad investigará las posibles infracciones y puede ordenar el pago de sanciones a los infractores. Los empleadores no pueden sancionar a los empleados que ejercen sus derechos en virtud de esta ordenanza o que colaboran con la Ciudad en su ejecución.

Si usted tiene preguntas, necesita información adicional, o piensa que su empleador no ha ofrecido horas de trabajo adicionales y desea presentar una denuncia confidencial, póngase en contacto con la Oficina de garantía de igualdad de la Ciudad de San José:

OFFICE OF EQUALITY ASSURANCE
200 EAST SANTA CLARA STREET, FIFTH FLOOR
SAN JOSE CA 95113
TELÉFONO: 408-535-8430
CORREO ELECTRÓNICO: opportunitytowork@sanjoseca.gov

J. J. Keller
& Associates, Inc.
Since 1953
65995F

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera.

OR

ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69604-012026