

#### POST WHERE EMPLOYEES MAY READ EASILY VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

### OFFICIAL NOTICE

REDWOOD CITY MINIMUM WAGE RATE IS

# \$17.70

 per hour

Effective January 1, 2024

Starting on January 1, 2024, Redwood City's local minimum wage of \$17.70 applies to all businesses within the geographic boundaries of Redwood City and any employee working at least two or more hours per week. The minimum wage applies to all companies that have employees who work in Redwood City. An employer may not use tips, or fringe benefits such as health insurance, vacation, sick leave or other benefits to offset or use as a credit towards the employer's obligation to pay the City's minimum wage.

Employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, penalties, and fines.

If you need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer, or the City of Redwood City at:



City of Redwood City, City Manager's Office  
Email: [LocalMinimumWage@redwoodcity.org](mailto:LocalMinimumWage@redwoodcity.org)  
Call: (650) 780-7300  
Visit: City Hall, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA. 94063

#### PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FACILMENTE INCUMPLIMIENTO SUJETO A PENALIZACIONES

### AVISO OFICIAL

LA TASA DE SALARIO MÍNIMO DE REDWOOD CITY  
ES

# \$17.70

por hora

Efectivo el 1 de enero de 2024

A partir del 1 de enero de 2024, el salario mínimo local de Redwood City de \$17.00 se aplica a todas las empresas dentro de los límites geográficos de Redwood City y a cualquier empleado que trabaje al menos dos o más horas por semana. El salario mínimo se aplica a todas las empresas que tienen empleados que trabajan en Redwood City. Un empleador no puede usar propinas, o beneficios complementarios como seguro de salud, vacaciones, licencia por enfermedad u otros beneficios para compensar o usar como crédito para la obligación del empleador de pagar el salario mínimo de la Ciudad.

Los empleados que afirman sus derechos de recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos de represalias. La Ciudad investigará posibles violaciones y requerirá acceso a los registros de nómina. La Ciudad hará cumplir las infracciones de la ordenanza de salario mínimo al ordenar la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios atrasados ilegalmente retenidos, penalidades y multas.

Si necesita información adicional o cree que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de Redwood City en:



Ciudad de Redwood City, Oficina del Administrador de la Ciudad  
Correo electrónico: [LocalMinimumWage@redwoodcity.org](mailto:LocalMinimumWage@redwoodcity.org)  
Llama: (650) 780-7300  
Visita: Ayuntamiento, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA. 94063

#### 張貼於僱員可以輕鬆閱讀的位置 違規者受到處罰

### 正式通知

雷德伍德城最低工資為  
每小時

# \$17.70

自 2024 年 1 月 1 日起生效

從 2024 年 1 月 1 日開始，雷德伍德城的本地最低工資為 17.70 美元，適用於在雷德伍德城地界內的所有企業以及每週至少工作兩小時或更長時間的任意僱員。最低工資適用於所有有僱員在雷德伍德城工作的公司。僱主不得使用小費或附加福利（如健康保險、休假、病假或其他福利）來抵消或貸記僱主支付本市最低工資的義務。

主張其本市最低工資權利的僱員受到保護，免遭打擊報復。本市將調查可能存在的違規行為，並將要求獲得對工資記錄的存取權限。本市將對違反最低工資法令的行為進行強制執法，即命令為僱員復職、支付非法扣留的拖欠工資、進行處罰，以及罰款。

如果您需要更多資訊，或者認為自己未得到正確付款，請與您的僱主或雷德伍德城市聯繫：



雷德伍德城市，城市經理辦公室  
電子郵件：[LocalMinimumWage@redwoodcity.org](mailto:LocalMinimumWage@redwoodcity.org)  
致電：(650) 780-7300  
訪問：City Hall, 1017 Middlefield Road, Redwood City, CA.94063



Since 1953

65990F

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera

OR

ONLINE Go to: [JKeller.com/LLPverify](http://JKeller.com/LLPverify)  
Enter this code: 69599-012024



JAN2024



69599